

**АГРАРЕН УНИВЕРСИТЕТ – П Л О В Д И В**

---

**ПРАВИЛНИК**

**ЗА ВКЛЮЧВАНЕ НА АКАДЕМИЧНИЯ СЪСТАВ В НАУЧНО-  
ПРЕПОДАВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ СЛЕД ВЪЗРАСТТА ЗА ПЕНСИОНИРАНЕ**

**Пловдив,  
2013 г.**

## I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

**Чл. 1.** Хабилитираните преподаватели придобиват право на пенсия на 65 години съгласно действащото законодателство – Кодекс на труда, Кодекс за социално осигуряване и Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж.

**Чл. 2.** Съгласно §11 от Преходните и заключителните разпоредби на Закона за висшето образование, трудовият договор на хабилитираните преподаватели, които заемат длъжността „професор”, може да бъде удължаван за една година след придобиване право на пенсия, но за **не повече от общо три години**, а за хабилитираните лица, които заемат длъжността „доцент” – за срок от една година, **но не повече от общо две години**.

## II. ПРОДЪЛЖАВАНЕ СРОКА НА ТРУДОВИТЕ ДОГОВОРИ НА ХАБИЛИТИРАНИ ПРЕПОДАВАТЕЛИ, ПРИДОБИЛИ ПРАВОТО НА ПЕНСИЯ ЗА ОСИГУРИТЕЛЕН СТАЖ И ВЪЗРАСТ.

**Чл. 3.** *Критерии* за удължаване на трудовите договори на хабилитираните преподаватели от АУ след навършване на 65 годишна възраст:

(1) При наличие на необходимата учебна натовареност Ректорът на АУ може да удължи трудовия договор на хабилитиран преподавател, ако същият през последните 5 години от работата си в АУ е:

1. Бил ръководител на успешно защитил докторант  
и
2. Ръководител на договор/и с външно финансиране на стойност над 50 000 лева  
и
3. Наукометричните му показатели за последните 5 години надхвърлят средните за съответната катедра.

(2) При извършване на научна работа с изцяло външно финансиране.

(3) **Не може** да бъде удължаван трудовият договор на хабилитирани преподаватели, които:

1. Нямаат успешно защитен докторант (за цялото време като научен работник);
2. През последните 3 години са наказвани от ректора във връзка с изпълнение на служебните им задължения.

**Чл. 4.** Удължаването на трудовия договор става по следния **ред**:

(1) Заявление на преподавателя, придружено от съответните документи, подадено до ректора на университета чрез ръководителя на катедрата в двумесечен срок преди придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст. Не се разглеждат заявления на преподаватели, които имат неусвоени отпуски от предходни години.

(2) След становище на КРАС за административно съответствие ръководителят на катедра представя аргументирано предложение въз основа на решение на КС до декана за разглеждане от ФС, а той в едномесечен срок от решението на ФС - до ректора на университета за внасяне в АС и взимане на решение за удължаване или не на трудовия договор на преподавателя.

(3) Ректорът на университета издава заповед за удължаване на трудовия договор с една година на основание на решението на АС.

(4) Договорът се удължава ежегодно със заповед на ректора на АУ съгласно описаната процедура.

- (5) Хабилитираните преподаватели, назначени на договор за определено време и получили право на пенсия на 65 години съгласно действащото законодателство – Кодекс на труда, Кодекс за социално осигуряване и Наредбата за пенсиите и осигурителния стаж, не участват в избори за органи на управление на университета, факултета, департамента и катедрата. Те участват в работата на КС с право на съвещателен глас.
- (6) Мандатът на хабилитираните преподаватели, заемащи изборни длъжности, може да бъде прекратен от АС по предложение на ректора при получаване право на пенсия на 65 години съгласно действащото законодателство.

**III. ВКЛЮЧВАНЕ В НАУЧНО-ПРЕПОДАВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ НА ХАБИЛИТИРАНИ ПРЕПОДАВАТЕЛИ, ПРИДОБИЛИ ПРАВОТО НА ПЕНСИЯ ЗА ОСИГУРИТЕЛЕН СТАЖ И ВЪЗРАСТ И ОТРАБОТИЛИ УДЪЛЖАВАНЕТО § 11 ОТ ПРЕХОДНИТЕ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИТЕ РАЗПОРЕДБИ НА ЗАКОНА ЗА ВИСШЕТО ОБРАЗОВАНИЕ**

- (1). Тридесет дневно предизвестие от страна на работодателя за прекратяване на трудовия договор поради придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст.
- (2) По покана на съответния катедрен съвет хабилитираните преподаватели по т. 1 могат да се привличат за научно-преподавателска дейност за определен срок като гост-преподаватели при спазване на изискванията на член 52 от ЗВО.
- (3) Привличането на гост-преподаватели се извършва без конкурс.
- (4) Отношенията на гост-преподавателите с АУ се уреждат с граждански договор за една година, който може да бъде подновяван в съответствие с чл. 52, ал. 3 от ЗВО.
- (5) Привличането на гост-преподаватели се извършва при спазване на следната процедура:
1. Аргументирано предложение на ръководителя на катедра до ректора на университета.
  2. Заповед на ректора за изготвяне на граждански договор.
  3. Размерът на месечното възнаграждението се определя от работодателя в съответствие със Закона за задълженията и договорите.

**IV. ВКЛЮЧВАНЕ В НАУЧНО-ПРЕПОДАВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ НА ХАБИЛИТИРАНИ ПРЕПОДАВАТЕЛИ, ПРИДОБИЛИ ПРАВОТО НА ПЕНСИЯ ЗА ОСИГУРИТЕЛЕН СТАЖ И ВЪЗРАСТ, КОИТО СА СЕ ПЕНСИОНИРАЛИ ПО СОБСТВЕНО ЖЕЛАНИЕ, ИЛИ ЧИЙТО ТРУДОВ ДОГОВОР НЕ Е УДЪЛЖЕН СЪГЛАСНО § 11 ОТ ПРЕХОДНИТЕ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИТЕ РАЗПОРЕДБИ НА ЗАКОНА ЗА ВИСШЕТО ОБРАЗОВАНИЕ**

- (1) Тридесет дневно предизвестие от страна на работодателя за прекратяване на трудовия договор поради придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст.
- (2) По покана на съответния катедрен съвет хабилитираните преподаватели по т. 1 могат да се привличат за научно-преподавателска дейност за определен срок като:
1. Гост-преподаватели до 10 месеца през учебната година при спазване на процедурата на раздел III.
  2. Хонорувани преподаватели.

## **V. ФОРСМАЖОРНИ ОБСТОЯТЕЛСТВА**

1. Ректорът може да не се съобрази с предложението за продължаване на трудов договор по чл. 3 (1) от раздел II и т. (2) от раздели III и IV при финансови затруднения на университета.
2. Ректорът може да назначи преподавател за определено време за извършване на точно определени задачи, свързани с учебната и научно изследователската дейност.

Настоящият правилник е утвърден от Академичния съвет на АУ - Пловдив на 18.01.2013 г. с протокол № 4 и допълнен с решение на АС на АУ от 11.04.2014 г., протокол № 9.